

	POLITICA INTEGRATA			
	DOC 01.02.01	Rev.: 0	Data rev.: 09/07/2026	
	Emesso da:	DAMD	Approvato da:	DAMD
	Firma		Firma	

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO (SGI) - Qualità, Sicurezza Alimentare, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Energia, Sicurezza delle Informazioni

La Direzione di V.AL.IN. srl, azienda operante nello sviluppo e nella produzione di prodotti estrusi a base di patata, cereali e legumi (snack pellet essiccati), riconosce come elementi strategici per la propria crescita sostenibile la soddisfazione del cliente, la sicurezza e qualità dei prodotti alimentari, la tutela dell'ambiente, la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, l'efficienza energetica, la protezione delle informazioni nel rispetto dei principi etici e normativi.

Inquadramento generale dell'azienda

V.AL.IN. S.r.l., sita in via dell'Industria, 22-24 Zona Industriale Paludi - Alpago (BL), svolge attività di **Sviluppo e produzione di prodotti estrusi a base di patata, cereali e legumi**.

Il processo per la realizzazione di questi semilavorati si svolge all'interno delle linee di estrusione, taglio, essiccazione e confezionamento presenti all'interno del sito industriale; il semilavorato finito è costituito da "pellet" per snack, essiccati vari a base di farina di patata.

I prodotti realizzati ed essiccati presso lo stabilimento industriale vengono successivamente confezionati direttamente all'interno della stessa area produttiva. Questo avviene prevalentemente all'interno di scatole in cartone rivestite, big bag in materiale plastico o in sacchi pallettizzati, successivamente depositati all'interno del magazzino prodotto finito (per una più esauriente descrizione dell'attività svolta dall'azienda e del ciclo produttivo si rimanda al documento di valutazione dei rischi redatto ai sensi dell'art. 28 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.).

Le materie prime sono costituite da farine di cereali, patate, amidi in generale e componenti minori quali sale, zucchero, paprika, etc.

Le materie prime sotto forma di farine vengono acquistate e conservate o all'interno dell'apposito magazzino materie prime all'interno di big bags o in sacchi, oppure vengono stoccate all'interno di appositi silos.

Aderendo agli obiettivi strategici tracciati da GEA e al fine di garantire e supportare la propria strategia di sviluppo, basata su Vision e Mission aziendali, con lo scopo di migliorare le prestazioni complessive dell'organizzazione, V.AL.IN. Srl ha deciso di implementare, attuare, mantenere attivo un **Sistema di Gestione Integrato**, fondato sull'attuazione dei seguenti standard e/o regolamenti volontari:

- UNI EN ISO 9001
- BRCGS ISSUE 9;
- UNI EN ISO 14001
- UNI EN ISO 45001
- UNI EN ISO 50001
- UNI EN ISO 27001
- MODELLO 231

La Direzione si impegna a promuovere una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo, alla responsabilità sociale e alla gestione dei rischi e delle opportunità connessi ai propri processi.

	POLITICA INTEGRATA			
	DOC 01.02.01	Rev.: 0	Data rev.: 09/07/2026	
	Emesso da:	DAMD	Approvato da:	DAMD
	Firma		Firma	

I principali valori che guidano l'azienda fanno riferimento alla centralità dell'individuo, garantendo il rispetto dei diritti umani, promuovendo l'integrazione delle minoranze e delle categorie vulnerabili, fondati sul rispetto, identificazione delle singole esigenze ed aspettative e sulle necessità di soddisfare tali aspetti al fine di mantenere rapporti corretti e trasparenti con tutti gli Stakeholders.

V.AL.IN. Srl considera la sicurezza delle informazioni un elemento fondamentale del proprio Sistema di Gestione Integrato. Per l'organizzazione, la sicurezza delle informazioni consiste nella tutela della riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni trattate, indipendentemente dal loro formato (digitale, fisico o verbale), garantendo la protezione dei dati aziendali, dei clienti, dei partner e delle parti interessate.

V.AL.IN. Srl considera infatti valori essenziali per lo sviluppo delle proprie attività aziendali l'attenzione alle esigenze e il perseguimento della soddisfazione dei propri Clienti e il soddisfacimento delle aspettative delle Parti Interessate.

È evidente che quanto sopra non può esimersi dal rispetto e dalla salvaguardia dell'ambiente e dalla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

V.AL.IN. Srl recepisce inoltre i **"Principi di Sostenibilità"** (ESG) e le **"Linee Guida"** promosse dalla capogruppo GEA, con particolare attenzione ai requisiti espressi dalle varie **"Policy & Procedures di Gruppo"** (vedasi elenco "Attachement n°1 – GEA Group Policies nella sua versione più recente), con l'obiettivo di assicurare il coinvolgimento di manager, lavoratori, migliorare la consapevolezza generale e garantire la Compliance aziendale.

IMPEGNI PER LA QUALITÀ E LA SICUREZZA ALIMENTARE

L'Azienda considera la qualità e la sicurezza alimentare prerequisiti fondamentali per il proprio successo e per la fiducia dei clienti e dei consumatori.

A tal fine si impegna a:

- soddisfare i requisiti applicabili (cogenti, regolamentari, contrattuali e altri ritenuti necessari da V.AL.IN. S.r.l.) riferiti ai propri prodotti e servizi
- garantire elevati standard di sicurezza, autenticità, legalità e qualità dei prodotti;
- applicare principi di Food Safety Culture a tutti i livelli organizzativi;
- mantenere efficaci sistemi HACCP e programmi prerequisito;
- prevenire contaminazioni biologiche, chimiche, fisiche e allergeniche;
- assicurare la rintracciabilità completa delle materie prime, dei semilavorati e dei prodotti finiti;
- valutare e monitorare fornitori e partner strategici;
- perseguire la soddisfazione del cliente attraverso l'affidabilità dei prodotti e dei servizi;
- promuovere innovazione, ricerca e sviluppo per migliorare caratteristiche qualitative, funzionali e nutrizionali dei prodotti;
- migliorare con continuità l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia del proprio Sistema di Gestione per la Qualità.

IMPEGNI PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE

L'Azienda riconosce la necessità di operare in modo sostenibile e responsabile nei confronti dell'ambiente.

La Direzione si impegna a:

- prevenire e ridurre gli impatti ambientali associati alle proprie attività;

	POLITICA INTEGRATA			
	DOC 01.02.01	Rev.: 0	Data rev.: 09/07/2026	
	Emesso da:	DAMD	Approvato da:	DAMD
	Firma		Firma	

- soddisfare i propri obblighi di conformità ambientale applicabili;
- promuovere l'utilizzo efficiente delle risorse naturali;
- ridurre la produzione di rifiuti e favorirne il recupero e il riciclo;
- controllare e ridurre emissioni, scarichi e gli sprechi di materie prime;
- adottare criteri di sostenibilità e protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento lungo l'intero ciclo di vita del prodotto (Upstream/Downstream);
 - considerare gli aspetti ambientali nelle attività di progettazione e sviluppo dei prodotti e dei processi;
 - promuovere una cultura ambientale diffusa tra dipendenti, collaboratori e fornitori.
 - migliorare con continuità l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia del proprio Sistema di Gestione Ambientale

IMPEGNI PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta un valore imprescindibile.

L'Azienda si impegna a:

- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- prevenire infortuni, incidenti, near miss e malattie professionali;
- garantire la consultazione e partecipazione attiva dei lavoratori;
- assicurare adeguate attività di formazione, informazione e addestramento;
- promuovere comportamenti sicuri in tutti i reparti aziendali;
- migliorare con continuità l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia del proprio Sistema di per la Salute e Sicurezza sul lavoro
 - tutelare in modo particolare le categorie sensibili e vulnerabili presenti in azienda.

Gli impegni prioritari risultano essere l'adeguamento aziendale alla normativa antincendio ed alla Direttiva Macchine.

IMPEGNI PER LA GESTIONE DELL'ENERGIA

La Direzione considera l'energia un fattore strategico per la competitività e la sostenibilità dell'impresa.

A tal fine si impegna a:

- migliorare con continuità la prestazione energetica e l'idoneità, l'adeguatezza e l'efficacia del proprio Sistema di Gestione dell'Energia;
- garantire la disponibilità delle informazioni e delle risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi e traguardi energetici;
- monitorare consumi e indicatori energetici significativi;
- soddisfare i requisiti legislativi applicabili in ambito energetico (efficienza, uso e consumo);
- acquistare prodotti, servizi e tecnologie energeticamente efficienti;
- integrare criteri di efficienza energetica nella progettazione dei prodotti, processi e impianti (infrastrutture);
- ridurre gli sprechi energetici e ottimizzare l'utilizzo delle risorse.

IMPEGNI PER LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Le informazioni rappresentano un patrimonio aziendale essenziale per garantire continuità operativa, competitività e fiducia delle parti interessate.

L'Azienda si impegna a:

- garantire riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni;
- proteggere dati aziendali, informazioni riservate, know-how e dati personali;
- gestire i rischi legati alla sicurezza informatica e alla cybersecurity;
- prevenire accessi non autorizzati, perdite, alterazioni o divulgazioni indebite delle informazioni;
- promuovere la consapevolezza del personale sui temi della sicurezza informatica;
- assicurare adeguati processi di business continuity e gestione degli incidenti informatici;
- rispettare i requisiti normativi in materia di protezione dei dati e sicurezza delle informazioni.

IMPEGNI PER L'ETICA, LA LEGALITÀ E IL MODELLO 231

L'Azienda opera secondo principi di correttezza, trasparenza, integrità e responsabilità.

La Direzione si impegna a:

- rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili;
- attuare e mantenere efficace il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- contrastare qualsiasi forma di corruzione, frode o comportamento illecito;
- garantire trasparenza nei rapporti con clienti, fornitori, enti pubblici e altre parti interessate;
- promuovere il rispetto del Codice Etico aziendale;
- assicurare la tutela dei soggetti che segnalano comportamenti non conformi (whistleblowing);
- diffondere una cultura di responsabilità e conformità a tutti i livelli.

RISORSE, OBIETTIVI E MIGLIORAMENTO CONTINUO

La Direzione si impegna a:

- definire obiettivi misurabili coerenti con la presente Politica;
- mettere a disposizione risorse umane, tecnologiche, infrastrutturali ed economiche adeguate;
- sviluppare competenze e consapevolezza del personale;
- monitorare periodicamente prestazioni e indicatori del Sistema di Gestione Integrato;
- riesaminare periodicamente la presente Politica per garantirne continua adeguatezza rispetto al contesto aziendale e alle esigenze delle parti interessate;
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di qualità, sicurezza alimentare, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, energia, sicurezza delle informazioni, etica e compliance.

Tutti i Lavoratori appartenenti all'organizzazione di V.AL.IN. Srl e/o Terzi che svolgano attività in nome e conto dell'organizzazione hanno la responsabilità di vigilare affinché i principi e gli impegni

	POLITICA INTEGRATA		
	DOC 01.02.01	Rev.: 0	Data rev.: 09/07/2026
	Emesso da:	DAMD	Approvato da: DAMD
	Firma		Firma

sopra enunciati siano rispettati, notificando alla Direzione problemi potenziali ed effettivi relativi al Sistema di Gestione Integrato.

La presente Politica viene comunicata per essere compresa, condivisa e applicata da tutte le risorse ed i soggetti che operano per e con V.AL.IN. Srl.

Essa è resa disponibile alle parti interessate ed è periodicamente riesaminata per assicurarne la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia.

Legale Rappresentante V.AL.IN. srl



Alpago, lì 30/06/2026